



COMPETENCES ET FORMATION DANS L'ENERGIE

Pour choisir des actions de formation efficaces, en ligne avec votre stratégie et les compétences de vos salariés.

APPUI AU PLAN DE FORMATION

L'action « Appui au plan de formation » a pour objectif de vous aider à bâtir un plan de formation qui accompagne votre développement dans le secteur de l'énergie.

Après avoir analysé les besoins individuels à l'aide d'outils éprouvés, vous pourrez définir avec vos salariés des parcours de formation ainsi que des actions collectives pertinentes.

Nos conseillers vous aident à formaliser vos projets de formation pour les présenter à votre OPCA et vous informent des financements possibles.

Nous vous aidons également à piloter la réalisation de ce plan et à en mesurer les effets. *Voir modalités pratiques au dos.. Nous contacter pour connaître les conditions d'éligibilité.*

POUR QUI ?

Dirigeants et Responsables des Ressources Humaines de PME (moins de 250 salariés), intervenant sur le marché de l'énergie (tout type de métiers)

QUAND ?

Un maximum de 6 demi-journées de conseil + suivi sur une année.

Selon le rythme souhaité et vos disponibilités.

L'appui-conseil au plan de formation vous permet de :

- Faire un état des lieux des compétences actuelles et repérer les évolutions de vos métiers,
- Définir et structurer votre plan de formation de manière à faciliter son financement,
- Impliquer les salariés dans la politique formation de votre entreprise.

Démarche :

- Diagnostics collectifs et individuels
- Développement d'outils RH selon les besoins (pour évaluer, former, recruter...)
- Conception des plans et parcours de formation,
- Aide à l'achat ou à la réalisation de formation.

Cette action vous intéresse, vous souhaitez plus d'informations ? Contactez-nous :

Chambre de Commerce et d'Industrie du Territoire de Belfort

1 rue du Docteur Fréry – BP 199 – 90004 BELFORT CEDEX

Votre contact :

Pôle Emploi et Compétences – Elisabeth LABLOTIERE

Tél. 03 84 54 54 11 – Fax. 03 84 54 54 03 - elablotiere@belfort.cci.fr