



Démarche de Progrès
Pour un commerce qui marche
CCI TERRITOIRE DE BELFORT

Formation 2010

COMMENT REALISER SES ENTRETIENS D'EMBAUCHE ET SES ENTRETIENS INDIVIDUELS D'EVALUATION

DUREE
14h00

DATES
SESSION 1 :
17/05 journée
31/05 journée
SESSION 2 :
22/11 journée
29/11 journée

HORAIRES
Journée : 8 h 30 à 12 h 00
et 13 h 30 à 17 h 00

LIEU
Chambre de Commerce
et d'Industrie du
Territoire de Belfort
1 rue du Docteur Fréry
90000 BELFORT

PRIX
~~620 €~~ net / participant
0 €
pour les bénéficiaires de
la Démarche de Progrès
selon conditions générales
de participation



OBJECTIFS

- Apporter des méthodes et des outils d'analyse, de prospection et de sélection adaptés à la spécificité des structures des postes
- Améliorer les capacités de conduite d'entretien de recrutement
- Mener les entretiens d'évaluation

PUBLIC

Toute personne devant procéder aux recrutements
Tout responsable de personnel

PROGRAMME

1) La relation de pouvoir du recruteur

- Le recrutement et le cadre législatif
- La connaissance de l'entreprise : vouloir – pouvoir – savoir
- L'analyse du poste :
 - La mise en place des critères de choix par rapport à la fonction
 - La description du profil recherché
- L'entretien de recrutement :
 - Déroulement
 - Questions sur CV
 - Signification des attitudes, l'incidence des parasites
 - Domaines à évaluer
 - Techniques de communication spécifiques de l'entretien de recrutement (pour diminuer le risque du recrutement)
- La sélection et validation du choix :
 - Analyse et contrôle des résultats

2) L'entretien individuel d'évaluation et son déroulement

- Objectif de ce face à face
- Déroulement et technique spécifique d'entretien
- Attitudes positives et leurs effets
- Suivi

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et échanges d'expériences – travaux en sous-groupes sur une étude de cas et entraînement intensif aux entretiens de recrutement.